

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2022

COMITÉ DE ÉTICA DE SERVICIOS EDUCATIVOS DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

31/01/2023





ÍNDICE

ÍNDICE	2
RESUMEN EJECUTIVO	
DIRECTORIO	4
INFORME DE ACTIVIDADES REALIZADAS	5
INFORME PARCIAL DE ACTIVIDADES DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022	
INFORME DE REPORTES Y SOLICITUDES DE ATENCIÓN	
SUGERENCIAS PARA MODIFICAR PROCESOS Y TRAMOS DE CONTROL	10
HOJA DE FIRMAS	11
EVIDENCIAS	



RESUMEN EJECUTIVO

El 2022 fue un año de retos para el ámbito educativo, debido a los efectos causados por el COVID-19. Como consecuencia de ello, las formas en los procesos administrativos y docentes se tuvieron que adaptar a las circunstancias. Las clases se dieron intermitentes y en diferentes modalidades: virtuales mediante plataforma, presenciales y mixtas.

El Comité de ética, intentando ir a la par con la situación, tuvo que adecuar las formas de difundir el Código de Ética y el Código de Conducta y dar a conocer aspectos de la cultura ética, valiéndose de la página institucional de Servicios Educativos del Estado de Chihuahua, redes sociales, plataformas de videoconferencias y el Sistema de Información Educativa (SIE).

Se realizaron 3 sesiones ordinarias y 3 extraordinarias y se ha estado trabajando en la promoción de la Ética institucional mediante la publicación del Código de Ética del Poder Ejecutivo del Estado de Chihuahua y la difusión del Código de Conducta mediante la página web institucional, redes sociales, trípticos y generación de código QR para descarga de los mismos.

Los miembros del Comité tomaron capacitación referente a las funciones que deben realizar, ética pública y conflictos de interés y se renovó la comisión temporal de enlaces regionales.







COMITÉ DE ÉTICA







DIRECTORIO

FOTOGRAFÍA	NOMBRE	CORREO ELECTRÓNICO	PUESTO EN EL COMITÉ	PUESTO EN LA DEPENDENCIA O ENTIDAD	TELÉFONG	EXTENSION
	MDGE. ANTONIA ARANA CARBALLA	<u>antunia arana©reech.edu.m</u>	PRESIDENTA	JEFA DEL DEPARTAMENTO DE APOYO TÉOMICO	614-429-13-35	13175
	C.P. TERESA DE JESÚS LÓPEZ RAMÍREZ	tere.lneex@reech.edu.mx	SECRETARIA EJECTUTIVA	DIRECTORA ADMINISTRATIVA	614-429-13-35	13001
9	C. MARÍA DE LÁ LUZ PADILLA MUÑOZ	maria.cadilla@reech.edu.mo	40CAL PERMANENTE	ENCARGADA DE LA UNIDAD DE IGUALDAD DE GÉNERO	614-429-13-35	13191
	MDGE. DAYID RAMO≤ JÁQUEZ	david.ramsr@reech.edu.ma	Vocal Temporal	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE NOMINA	614-429-13-35	13-172
	MDGE, DANIEL ARTURO SILVA DELGADO) daniel eilviu@eesh.edv.mz	VOCAL TEMPORAL	ENLACE DEL ÁREA DE DESARROLLO	614-429-13-35	13727



INFORME DE ACTIVIDADES REALIZADAS

- El 31 de enero se envió a la Unidad de Ética de la Sría. de la Función Pública el informe anual de actividades del Comité de Ética 2021.
- 2 El 17 de febrero se llevó a cabo la 1er sesión ordinaria del 2022 para tratar asuntos pendientes y relacionados con el Programa Anual de Trabajo 2022
- BI 11 de marzo se capacitó a la comisión temporal de enlaces regionales de comunicación en el tema "Comisión de Enlaces del Comité de Ética". Asistieron los titulares de cada oficina regional y el Director de Servicios Regionales (8 mujeres y 4 hombres).
- El 4 de abril se aprobó el Programa Anual de Trabajo 2022 por la Sría. de la Función Pública mediante el oficio SFP-SBG-DDifGP-UE-029-2022, el cual se definió durante los primeros meses del año y se publicó en la página institucional.
- El 19 de abril el Comité de Ética participó en reunión virtual de presidentes, convocada por la Unidad de Ética de la Sría de la Función Pública para presentar nuevos presidentes por cambio de administración y tablero de cumplimiento de actividades.
- Entre el 11 de mayo y 9 de junio se pegó Código QR para descarga del Código de Conducta en algunos lugares de la institución dedicados a la atención del personal y el público en general (Centro de cómputo, oficialía de partes, tesorería, módulo de personal, seguro institucional, pagos, tableros de avisos de relojes checadores, etc.).
- 7 El 9 de junio se depositaron trípticos del Comité de Ética en áreas donde se atiende personal (Centro de cómputo, oficialía de partes, tesorería, módulo de personal, seguro institucional, pagos, tableros de avisos de relojes checadores, etc.).



Los días 21,23,28 y 30 de junio, el personal participó en la capacitación "La Ética como eje central del ejercicio público", impartido por parte de la Sría. de la Función Pública, de la cual se hizo invitación a todo el personal docente y administrativo de la institución. Se envió circular a la estructura y se promovió en la página de Facebook institucional, página de Facebook del Comité de Ética y grupos de whats app.

- El 7 de julio Se llevó a cabo la 2da. Reunión ordinaria del Comité de Ética en la que se trataron asuntos relacionados a la cultura ética y se dio seguimiento al Programa Anual de Trabajo.
- El 15 de julio se dio respuesta en oficio No. 009/2022 del Comité de Ética a solicitud del Órgano Interno de Control recibida mediante el oficio SFP—OIC-SEECH-184/2022, entregando 49 cartas compromiso certificadas de cumplimiento del Código de Conducta que se encuentran cargadas en el MET (expediente del trabajador) y otras evidencias solicitadas.
- El 22 de septiembre se envió a la Unidad de Ética de la Sría. de la Función Pública, la actualización del Código de Conducta con nueva Misión y Visión y actualización de directorio de integrantes.
- Los días 3,4,7,8,9,10 y 11 de noviembre se impartió de manera virtual el tema de "Conflictos de interés en el ejercicio del servicio Público" por parte de la Unidad de Ética de la Función Pública con una participación de 304 personas. Se hizo difusión mediante el oficio DG-2022-01207 firmado por la Directora General, Dra. Sandra Elena Gutiérrez Fierro, y por medio de redes sociales.
- El 18 de noviembre se llevó a cabo la 3ra. Reunión ordinaria del Comité de Ética en la que se trataron asuntos relacionados a la cultura ética y se dió seguimiento al Programa Anual de Trabajo.
- El 6 de diciembre se publicó la invitación a la actualización del Código de Conducta mediante el oficio DG-2022-01387 firmado por la Directora General, Dra. Sandra Elena Gutiérrez Fierro, dirigido a los directores de niveles educativos para hacerse extensiva a todo el personal docente y administrativo de la institución
- Se recabaron 24,349 cartas compromiso de adhesión al Código de Conducta por medio del Sistema de Información Educativa (SIE) en el apartado del expediente del trabajador, 518 por correo electrónico y 1435 físicas.



INFORME PARCIAL DE ACTIVIDADES DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022

		МЕТА	CUMPLIMIENTO	FECHA DE	FECHA DE CONCLUSIÓ	VERIFICACIÓN
OBJETIVO	ACTIVIDAD Actualizar Código de Conducta 2022	Código de Conducta 2022 actualizado	100% -Código de conducta actualizado	01/01/2022	N 30/04/2022	http://www.seech.gob.m x/site/sites/default/files/ 2022- 10/CODIGO%20DE%20CO NDUCTA.pdf
Establecer un Código de Conducta que	Difusión del Código de Conducta	Código de Conducta publicado mediante la página de facebook y la página institucional y difundido en los cursos de capacitación	100% Código de conducta actualizado y difundido en el SIE (Sistema de información educativa) y página institucional	MAYO 2022	MAYO 2022	http://sie.chihuahua.gob. mx/publico/met/ http://seech.gob.mx/site/ index.php/en/comiteetica
oriente el comportamiento ético, que deben adoptar las y los servidores públicos en el desempeño de sus funciones	Recabar cartas compromiso de adhesión al Código de Conducta	80% de Cartas compromiso digitalizadas y cargadas en el MET (Expediente del trabajador)	81.69% de cartas compromiso recabadas. 24,349 por medio del Sistema de Información Educativa (SIE), 518 por correo electrónico y 1435 físicas	01/01/2022	31/12/2022	Reportes del SIE, correo electrónico y cartas compromiso digitalizadas
	Convocatoria para actualización de Código de Conducta 2023	Convocatoria publicada y difundida mediante página institucional y redes sociales	100% Convocatoria por oficio	DICIEMBRE 2022	DICIEMBRE 2022	Oficio DG-2022-01387
					THE PARTY NAMED IN	
Establecer los contenidos y fechas en que se realizarán las capacitaciones y acciones de sensibilización del	Curso de Cultura Organizacional	10% del personal (3100 aproximadamente)	141 personas (61 hombres y 80 mujeres)	01/01/2022	31/12/2022	Registro de asistencia en Moodle
	Curso del Código de Conducta	10% del personal (3100 aproximadamente)	Suspendido por actualización	01/01/2022	31/12/2022	Sin evidencias



Informe anual de actividades Comité de Ética de Servicios Educativos del Estado de Chihuahua

personal que integra las unidades administrativas en	Curso del Código de Ética	10% del personal (3100 aproximadamente)	Suspendido por actualización del Código de Ética	01/01/2022	31/12/2022	Sin evidencias
la Dependencia	Realizar acciones de difusión de la cultura ética, respeto a los derechos humanos, prevención de discriminación e igualdad de género	Publicaciones mensuales sobre cultura ética en la página de Facebook del Comité de Ética	100% Publicaciones en la página de Facebook del Comité de Ética	01/01/2022	31/12/2022	Página de Facebook <u>Comité de Ética SEECH</u>
Difundir los contenidos del Código de Ética y el	Publicar Código de Ética, Código de Conducta y algunos temas relacionados en la página de Facebook del Comité y en la sección del Comité de Ética que se encuentra en la página institucional de SEECH	Código de Ética y Código de Conducta publicados	100% Código de Ética y Código de Conducta publicados	01/01/2022	31/05/2022	http://seech.gob.mx/site/index.php/en/comiteetica
Código de Conducta y dar a conocer al personal la función del Comité de Ética	Abarcar el tema del Comité de Ética en el curso de inducción al Personal de nuevo ingreso	Dar a conocer al 100% del personal de nuevo ingreso el Comité de Ética	100% Todo el personal de nuevo ingreso conoce el Comité de Ética	01/01/2022	31/12/2022	Curso virtual de Inducción al Personal
	Dar a conocer las funciones y actividades que realiza el Comité de Ética, así como los medios para realizar reportes y recibir orientación	Publicación en la página de Facebook sobre las funciones del Comité, correo electrónico, trípticos e infogramas	100% Publicaciones en la página de Facebook del Comité de Ética	01/01/2022	31/12/2022	Página de Facebook <u>Comité de Ética SEECH</u>



Informe anual de actividades Comité de Ética de Servicios Educativos del Estado de Chihuahua

			A STATE OF THE PARTY OF THE PAR			the state of the s
	Renovar la comisión temporal de enlaces regionales formada por un integrante del Comité y una persona en cada oficina regional	Integración de 10 personas (1 por cada región) a la Comisión temporal de enlaces regionales	100% Comisión temporal de enlaces renovada	MARZO 2022	MARZO 2022	Fotografías de reunión, lista de asistencia y cartas de confidencialidad de los integrantes de la comisión
Establecer los mecanismos para la recepción de reportes de casos y solicitudes de orientación	Recepción de reportes y solicitudes de orientación mediante los medios establecidos por el Comité (Correo electrónico, oficio, personalmente)	Que el 100% del personal tenga posibilidad de hacer un reporte o solicitud al Comité de Ética	100% Todo el personal tiene acceso a hacer un reporte o solicitar orientación	01/01/2022	31/12/2022	Correos y oficios recibidos
	Atención y seguimiento a reportes recibidos	Atención y seguimiento al 100% de las solicitudes recibidas	100% Se dio seguimiento a todas las solicitudes y reportes recibidos	01/01/2022	31/12/2022	Registro electrónico de casos
	Registro electrónico de todos los reportes y solicitudes de orientación	Registro del 100% de los casos y su seguimiento	100% Todos los casos recibidos son registrados	01/01/2022	31/12/2022	Registro electrónico de casos
				NEW PROPERTY.		
Asegurar que los	1a Sesión ordinaria		100% El total de los integrantes asistieron a la sesión	FEBRERO 2022	FEBRERO 2022	Minuta de la reunión y fotografías
integrantes del Comité, en el desarrollo de sus funciones,	2a Sesión ordinaria	Asistencia de los 5 integrantes del Comité de Ética a las sesiones	100% El total de los integrantes asistieron a la sesión	JULIO 2022	JULIO 2022	Minuta de la reunión y fotografías
garanticen los elementos, procesos y procedimientos de	3a Sesión ordinaria	ordinarias	100% El total de los integrantes asistieron a la sesión	NOVIEMBRE 2022	NOVIEMBR E 2022	Minuta de la reunión y fotografías
operación del Comité de Ética	Elaboración del informe anual de actividades del Comité	Informe Anual de actividades 2022	100% Se realizó el informe anual de actividades 2022	DICIEMBRE 2022	DICIEMBRE 2022	Informe Anual de actividades 2022



Capacitación al Comité de Ética en temas relacionados sobre su operación	Asistencia de los 5 integrantes del Comité de Ética a capacitaciones con temas relacionados sobre la operación del mismo	100% El total de los integrantes estuvieron en todas las capacitaciones relacionadas con la operación del Comité de Ética	01/01/2022	31/12/2022	Fotografías
---	--	---	------------	------------	-------------

INFORME DE REPORTES Y SOLICITUDES DE ATENCIÓN

TIPO	NÚMERO TOTAL	ESTATUS	TURNADOS AL OIC
Reportes por posibles violaciones o comportamientos contrarios al Código de Ética o Código de Conducta	1	Turnado al OIC	1
Reportes por posibles casos de acoso y/o hostigamiento sexual	0	-	0
Solicitudes de orientación	1	Atendida	1

SUGERENCIAS PARA MODIFICAR PROCESOS Y TRAMOS DE CONTROL

Debido a que no se detectaron conductas contrarias al Código de Ética y/o al Código de Conducta no existen sugerencias para modificar procesos o tramos de control en las unidades administrativas que integran esta institución.



HOJA DE FIRMAS

L.S.C.A. Antonia Arana Carballa

Presidenta

C/P. Teresa de Jesús López Ramírez

Secretaria Ejecutiva

C. Ma. de la Luz Pabilla Muñoz

Vocal permanente

Ing. David Ramos Jáquez

Vocal temporal

L.S.C.A. Daniel Arturo Silva Delgado

Vocal temporal



EVIDENCIAS









MSEECH

Fotos



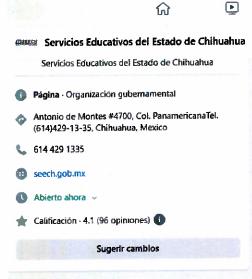
Comité de Ética

Principales Funciones

- Fungir como órgano de consulta y asesoría en materia de ética
- Formular sugerencias y notificar posibles violaciones a la Ley General de Responsabilidades Administrativas al Órgano Interno de Control
- Difundir y promover los mecanismos de denuncia
- Elaborar programas de capacitación y sensibilización en materia de ética
- Crear el Código de Conducta de la institución
- Presentar programa anual de trabajo



5



Ver todas las fotos





Comité de Elica SEECH





¿Qué hace el Comité de Ética? Vigila la aplicación del Código de Ética y Reglas

- de Integridad • Emite Código de Conducta
- Formula observaciones y recomendaciones por incumplimiento a la ética, integridad y prevención de conflictos de interés
- Da vista al Órgano Interno de Control de posibles responsabilidades administrativas









Más información:

Ext: 20179 y 20335 aprende@chihuahua.gob mx



























